

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 282»  
660073 г. Красноярск, ул. Устиновича, 7 а, тел: 224-79-46, e-mail: [dou282@mailkrsk.ru](mailto:dou282@mailkrsk.ru)  
ОГРН 1022402487524, ИНН/КПП 2465060976/246501001

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего МБДОУ № 282

/Н.В. Мурыгина

Приказ № 78/1-п от 31.05.2022г.



**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития**  
**молодых педагогов МБДОУ № 282 на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 282.

**Задачи:**

- 1) Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2) Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно-правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов МБДОУ № 282	1. Разработка дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	Май 2022 г.	Заведующий
		2. Внесение изменений в Положение о системе оплаты труда в ДОУ в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ДОУ	Май 2022 г.	Заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Обеспечение информационно-организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов ДОУ	Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на официальном сайте МБДОУ № 282	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР



<b>3.</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов ДОУ	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне ДОУ		
		3. Разработка персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
<b>4.</b>	<b>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>			
4.1	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ДОУ	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
		2. Участие в тематических семинарах, мастер-классах по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога		
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в МБДОУ № 282 на мероприятиях разного уровня	1. Участие в комплексе тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
		2. Трансляция лучших практик ДОУ, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации		
		3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов ДОУ посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)		
<b>5.</b>	<b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов ДОУ	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне ДОУ	Постоянно, в течение периода реализации	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО)